Горловский Медиа Портал
13.05.10 23:00

Круглый стол по вопросам пенсионной реформы под руководством **заместителя председателя Донецкой облгосадминистрации Елены Петряевой** состоялся 12 мая. В нем приняли участие представители рабочей группы по реформированию социальной сферы и повышению стандартов жизни Регионального комитета по экономическим реформам облгосадминистрации, представители государственной налоговой администрации и пенсионного фонда Украины в Донецкой области.

Во время встречи был презентован проект «Пенсионная реформа. Накопительная пенсия - действенный шаг на пути решения проблем Солидарной системы».

По словам Елены Петряевой, у нас очень низкий уровень пенсий, поэтому просто необходимо реформировать систему пенсионного обеспечения: *«Средний уровень пенсии по Украине составляет 1 241 гривну и при нынешнем уровне цен – это ничто. Это полунищенское существование, если учесть цены на продукты питания, коммунальные услуги и т.д. Одна из задач реализации пенсионной реформы – увеличить уровень пенсионного обеспечения при выходе на пенсию. И не только государство должно быть ответственно за увеличение пенсий, но и работодатели, и сами граждане. Чем раньше начнет человек отчислять взносы в пенсионный фонд, тем больше накоплений он создаст и тем больше пенсию он получит при достижении пенсионного возраста»,*
- сказала заместитель председателя облгосадминистрации.

Также Елена Петряева отметила то, что данная реформа очень прогрессивна и эффективна, но к ней не готово ни население, ни работодатели. *«Мы начинаем с чистого листа. Это будет трудно. Но это необходимо для того, чтобы уровень пенсии был достойный и удовлетворял не только жизненно необходимые потребности, но и позволял тем, кто выходит на пенсию, как и пенсионерам во всем мире, путешествовать, смотреть мир, отдыхать»* , - сказала она.

Основные направления развития и реформирования системы пенсионного обеспечения, представленные для обсуждения, не затрагивают принципы функционирующей сегодня солидарной системы, а направлены на запуск и стимулирование уже внедренной, но не получившей широкой поддержки граждан и работодателей – системы накопительного негосударственного пенсионного обеспечения. Новации, заложенные в предлагаемой концепции реформы, коснутся молодого поколения работающих граждан, а основной задачей реформы станет

снижение нагрузки на бюджет действующей сейчас солидарной системы пенсионного обеспечения, сообщает пресс-служба Донецкой облгосадминистрации . Реформирование должно проводиться в атмосфере широкого информирования общественности о проводящихся реформах, введения новых и совершенствования существующих эффективных финансовых и налоговых стимулов для работодателей и граждан, принимающих участие в системе НПО и государственной поддержке реформы.

Предлагаемые направления реформирования системы негосударственного накопительного пенсионного обеспечения предложены с учетом существующего опыта проведения аналогичных реформ, как в странах дальнего зарубежья, так и в странах СНГ, в особенности, России. Так, государственная программа софинансирования негосударственных пенсий, внедренная в России с января 2009 года, позволила привлечь около 2 млн. (1,35%) граждан с суммой платежей более 2 млрд. рублей.

Реформа в системе негосударственного пенсионного обеспечения предполагает введение новых и совершенствование существующих стимулов для развития системы. Таких как:

• Налоговые льготы для работодателя-плательщика (на период до 10 лет).

• Предлагается дать юридическому лицу возможность делать взносы в НПФ в пользу своих работников за счет части (до 5%) налоговых обязательств с налога на прибыль определенного налогового периода.

• Упрощение системы использования налогового кредита для физических лиц – нанятых работников, которые делают платежи в систему НПО в свою пользу или в пользу своих близких.

• Солидарный платеж (период получения до 10 лет).

• Освобождение от налогообложения определенной категории пенсионных выплат из системы НПО (период получения льгот до 10 лет).

Внедрение предлагаемых реформ позволит в ближайшие 5 лет:

• Привлечь в систему накопительного негосударственного пенсионного обеспечения в рамках реформы около 3% населения Украины (до 1 380 000 граждан).

• Привлечь в первые 5 лет после внедрения реформы от 2 до 5 млрд. гривен - средств корпоративного сектора экономики и средств физических лиц для реализации государственных и региональных инвестиционных программ.

• Наработать практику размещения аккумулированных средств физических лиц и бизнеса в целевые государственные инвестиционные проекты (инструменты, квоты, доходность).

• Создать на базе Накопительных пенсионных фондов источники долгосрочных финансовых ресурсов, которые могут быть использованы для долгосрочного инвестирования в государственные инфраструктурные и социальные программы (строительство объектов ЕВРО 2012, дорог, социального жилья).

Подводя итоги встречи, Елена Петряева сказала: *«Мы не ставим точку, мы продолжаем работать. Рабочая группа создана, и она будет нарабатывать определенный материал, который будет обобщаться, будут появляться определенные механизмы, с которыми мы будем вас знакомить. Это наши предложения в копилку тех изменений, которые должны происходить на государственном уровне. Этим мы показываем, что регион не стоит на одном месте, мы хотим двигаться вперед. Во всех отношениях: и в промышленности, и в*

социальной сфере, и в пенсионном обеспечении»

.