Горловский Медиа Портал
20.10.10 13:20



Татьяна Скорописова, майор милиции и психолог, знает, чем живет и какой внутренний настрой у милиционеров Горловки. Сегодня она - собеседница пресс-службы Горловского УВД.

Молодой человек отслужил срочную службу в армии и пытается устроиться в органы внутренних дел. Чтобы Вы посоветовали желающим пополнить ряды сотрудников милиции и какими качествами должен обладать кандидат?

- Конечно, сказать однозначно, идти служить или не идти, я не могу, этот выбор каждый должен делать сам. Психолог может лишь выявить подойдет ли кандидат на выбранную профессию, либо гражданская работа ему ближе. Необходимые качества для сотрудника милиции, прежде всего, коммуникабельность, ответственность, дисциплинированность, добросовестность, инициатива, решительность, самостоятельность. Также должно быть здоровое чувство риска, умение быстро принимать решения.

Все перечисленные качества можно выявить при тестированиях?

- Психолог при тестировании выявляет интеллектуальный уровень развития, деловые и личностные качества кандидата. Делает прогноз его успешности в данном виде деятельности. Определяет мотивацию, с которой кандидат идет в милицию, т.е. у человека может быть желание бороться с преступностью, защищать граждан, закон, либо его цель - расширить связи, удовлетворить амбиции, корыстные мотивы.

Может ли человек быть непригодным к оперативной деятельности, а справляться на «отлично» с работой в следственном отделении?

- Однозначно, да. К примеру, в оперативных службах необходимы наличие социальной адекватности, стремление к контактам, раскрепощенность, желание сотрудничать и общаться с людьми плюс наблюдательность и оперативность. А вот для работы следователя характерны высокий уровень интеллекта, дисциплина, добросовестность, ответственность, настойчивость, независимость .

Не секрет, что милицейская романтика многих вводит в заблуждение, но, отслужив буквально год люди без сожаления расстаются с этой профессией. Почему?

- Прежде всего, это график работы, я бы сказала даже, что сотрудник милиции не принадлежит ни себе, ни своей семье. И многие идут служить в органы, но даже не догадываются насколько напряженными будут у них и будни, и выходные, и праздники. А попробуйте сталкиваться каждый день с кровавыми убийствами и осознавать, что сколько преступников не поймаешь, их число в целом, почему-то, не уменьшается!

Попробуйте сутками общаться с хулиганами, насильниками, убийцами, ворами, бомжами и прочими «сливками» нашего общества, которые агрессивны, враждебны представителям власти! Попробуйте «выйти в народ», зная, что этот народ тебя, мягко говоря, не любит, потому что видит в основном только недостатки, а сделанного (количество выловленных негодяев, например) не замечает и, главное, не хочет ни в чем помочь! И не секрет, что нынешняя зарплата не соответствует сложности работы, поэтому люди и уходят на гражданку.

Если сотрудник подвержен влиянию негативных воздействий, в том числе и со стороны начальства, и ему очень тяжело справиться со своим состоянием, как быть в таких случаях, ведь недалеко и до трагедии? Мы неоднократно слышали, читали, что милиционеры в самом расцвете жизненных сил заканчивают жизнь самоубийством.

- Работают милиционеры практически без выходных, круглые сутки, под постоянным прессингом начальства. Из-за этого накапливается порой неимоверная усталость, появляются раздражительность и нетерпимость не только к населению, но и к своим товарищам, расте число конфликтных ситуаций. А если к этому прибавить проблемы с вечно недовольной ожиданием женой, бытовые проблемы - психоэмоциональное состояние сотрудников ухудшается семимильными шагами. Проблема суицида сегодня реально существует. Вот тут-то и нужен психолог. И наша задача самим видеть психологическое состояние каждого сотрудника и вовремя помогать людям... К счастью, в Горловке не зафиксированы случаи суицида среди сотрудников милиции.

Татьяна Максимовна, существует такое понятие как профессиональная деформация сотрудников милиции?

- Да, такое понятие в психологии существует и проявляется это, в основном, у сотрудников, отработавших более трех лет, когда им постоянно приходится сталкиваться с так называемым криминальным миром, с ранее осужденными, наркоманами. Несколько лет назад было проведено тестирование сотрудников, которое выявило, что деформация начинает проявляться, когда одно из личностных качеств начинает преобладать в негативном русле. Например, излишняя самоуверенность перерастает в наглость, хамство. Простая наблюдательность, являясь профессионально необходимым качеством, перерастает в излишнюю подозрительность. Проходят годы, сотрудник получает в свой багаж новые знания, опыт, навыки, у него изменяется круг общения, привычки. Он видит несовершенство системы, в которой работает, законодательства, сталкивается практически ежедневно с несправедливостью, негативом, агрессией. Человек становится жестче, грубее, озлобленнее, агрессивнее, подозрительнее.

Приходится сутками пропадать на работе, из-за этого в семье начинаются неурядицы, люди разводятся, как быть в такой ситуации? Ведь и работу не бросишь, какой-никакой, но доход, и терять семью тоже не хочется.

- Мне кажется, что нужно расставить приоритеты, не теряя чувства собственного достоинства. Мир не рухнет, завтра также наступит утро, будет светить солнце, прохожие будут спешить по своим делам. Мир не изменится в глобальном смысле. Не пытайтесь описать и объяснить все, что с вами происходит. Не ставьте себя в жесткие условия, просто искренне сосредоточьтесь на текущей задаче. И все. Она обязательно разрешится и это будет не худший вариант для человека.

Отдельная категория в милиции - это женщины в погонах. С какими проблемами

им приходится сталкиваться? Если «на гражданке» руководство все-таки делает разделение на мужчин и женщин, и, мягко говоря, женщинам иногда сочувствуют, то в системе МВД все носят погоны и поблажек нет ни для кого, ведь по тревоге могут поднять и 4 утра, а дома ребенок, который нуждается в материнской заботе и т.д.

- К сожалению, система наша сродни военной, приходится соблюдать субординацию, и мало кто из руководителей делает скидку на то, что женщина, приходя домой, должна заниматься и домашними делами (стирка, уборка, готовка), и воспитывать детей, и уделять внимание супругу, родителям.

Если нервы не выдерживают прессинга начальства, зачастую ты становишься виноватым там, где нет твоей вины, как посоветуете действовать, чтобы и себе не навредить и начальству угодить?

- Умение лавировать должно быть присуще в нашей трудной жизни. Это не означает, что нужно ломать себя как личность, быть бесхребетным. Нужно выделить главное, не зацикливаться на пустяках. Пусть настоящими ценностями станут семья, о которой необходимо заботиться, либо хобби, либо спорт, а неприятности по работе обязательно разрешатся…

Думается, некоторые пытаются утопить проблемы как в спиртном, так и в других пристрастиях. ..

- К сожалению, это так. Проблема алкоголизма имеет место, ведь немногие способны найти утешение в семье и заботах о ближнем. На сегодняшний день это не только спиртное, это и интернет-зависимость, и игромания, и, к сожалению, наркомания…

С радостью сотрудники уходят на пенсию? Где находят себе применение?

- В большинстве своем уходят с облегчением. Те, кто ранее работал на гражданке знают, что за дверью УВД иная жизнь, более спокойная и размеренная. Но есть сотрудники, которые с первого трудового дня посвятили себя служению Отечеству, им труднее. Они смотрят на мир другими глазами. Думают, ощущают иначе. И многие из качеств, требуемых в профессии милиционера, оказываются невостребованными. Да и сами они понимают, что перестроиться для новой жизни многим из них очень трудно. Ведь их умения и навыки достаточно специфичны.