Молодежь ждут в структурных подразделениях Горловского городского совета

Горловский Медиа Портал
20.03.13 10:24

Общеизвестна истина, что основой эффективной управленческой деятельности является профессиональный подбор кадров. Особое значение этот процесс набирает сегодня, когда происходит значительный рост человеческого фактора в государственном управлении. Привлечение к системе управления молодых, инициативных, профессионально и морально подготовленных кадров может стать одним из важных факторов улучшения действенности государственного механизма.

С 2011 года по инициативе городского головы Евгения Клепа начал свою деятельность проект по формированию кадрового резерва молодых квалифицированных кадров путем проведения стажировки молодежи в структурных подразделениях Горловского городского совета. Целью стажировки является получение практического опыта, проверки деловых качеств, навыков и умений молодежью, которая претендует на замещение вакантных должностей в структурных подразделениях Горловского городского совета, формирование мощного кадрового потенциала, омоложение кадрового резерва.

Основной целью проекта является привлечение талантливой творческой молодежи для работы в структурных подразделениях городского совета, возможность проявить свои умения при подготовке собственного проекта муниципального управления.

Отбор молодежи, желающей пройти стажировку в структурных подразделениях Горловского городского совета осуществляется службой персонала городского совета.

В ходе стажировки участники знакомятся со структурой Горловского городского совета, направлениями и спецификой работы администраций, департаментов, управлений, отделов и служб. Стажировка предполагает не только созерцание деятельностью администраций, департаментов, управлений, отделов или служб, но и активное участие в его текущей работе. Такой подход дает возможность стажеру приобрести такие необходимые навыки, как работа с нормативными документами, поиск и обмен информацией, составление делового документа, подготовка аналитической информации.

Претенденту на стажировку необходимо: а) предоставить:
- резюме по установленной форме; - эссе на предложенную тему по решению проблемных вопросов в городе Горловка. б) пройти тестирование на стрессостойкость, коммуникативность, организационно-лидерские качества и т.д.

В стажировке могут принимать участие: - молодежь в возрасте до 35 лет, проживающая в городе Горловка; -

молодежь, которая учится в высших учебных заведениях города Горловки, но живет за пределами города;

- молодежь, которая работает в городе Горловка, но живет за пределами города.

Основными задачами стажировки являются: 1. подготовка высокопрофессиональной молодежи по вопросам службы в органах местного самоуправления;

2. формирования кадрового потенциала, зачисление в установленном порядке в кадровый резерв с последующим трудоустройством;

3. содействие профессиональному росту молодых должностных лиц органов местного самоуправления;

4. привлечение лидеров молодежных организаций для работы в структурных подразделениях Горловского городского совета;

5. внедрение механизма периодической кадровой ротации в пределах структурных подразделений Горловского городского совета, что станет одним из условий для дальнейшей служебной карьеры;

6. систематизация теоретических знаний по вопросам службы в органах местного самоуправления и совершенствование практических навыков в работе.

Результатом прохождения стажировки являются: - презентация проектов, предоставленных стажерами и прошедшие отбор руководством городского совета (городским головой, его заместителями, руководителями структурных подразделений городского совета) с целью их дальнейшей реализации в городе;

- предоставление указанным лицам преимущества при прохождении конкурса на замещение вакантной должности;

- зачисление в кадровый резерв Горловского городского совета.

Талантливую и инициативную молодежь ждут на стажировку.

"Горловский Медиа Портал"