Качай права! Особенности договора подряда

Горловский Медиа Портал
01.09.11 16:47



"Горловский Медиа Портал" совместно с компанией "Ваш юрист" продолжает рубрику, которая своевременно и точно даст ответы на любые интересующие вас юридические вопросы. Еженедельно мы будем помогать вам, наши читатели, разрешать по Закону жизненные неурядицы. Совместно со специалистами мы будем подбирать интересные темы для бесед, однако и вы можете стать героями или инициаторами тем, прислав свой вопрос по адресу: mail@0624.com.ua

Те вопросы, которые не требуют обширного, развернутого ответа вы можете задать на специальной странице
сайта и в самое ближайшее время сотрудники компании "Ваш юрист" ответят на них.

Особенности договора подряда

На сегодняшний день, с целью определенной «экономии», предприятия, как мелкие, так и крупные, нанимают работников, заключая с ними договора подряда, а не трудовые договора. Учитывая сложившуюся ситуацию по безработице, многим людям абсолютно все равно, каким образом их нанимают на работу и как оформляются их отношения с работодателем, самое главное – получение денег. А когда работа выполнена, а деньги никто не платит и платить не собирается, человек пытается защитить свои права, но не может это сделать надлежащим образом.

Для того, чтобы подобные ситуации избежать, необходимо понимать, что же такое договор подряда.

Договор подряда – это гражданско-правовой договор, то есть регламентируется Гражданским Кодексом Украины, трудовой договор регламентируется Кодексом законов о труде, Законом Украины «Об отпусках» и т.д.

а) по договору подряда исполнитель (подрядчик), в отличие от работника, не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, он сам организовывает свою работу и выполняет ее на свой риск;

б) по трудовому договору работника принимают на должность, включенную в штат предприятия, для выполнения определенных функций. Работнику гарантируется зарплата, установленные трудовым законодательством гарантии, льготы, компенсации. При заключении договора подряда работу исполнителя, как правило, не могут выполнить работники заказчика, так как либо должность работника, обязанного выполнять такую работу, не предусмотрена штатным расписанием заказчика, либо на момент действия договора подряда работник, ранее выполнявший такой вид работ,

временно отсутствует. Физическое лицо, заключившее договор подряда, не включается в штат заказчика. На него не распространяются установленные трудовым законодательством гарантии и льготы;

в) в отличие от трудового договора, по договору подряда оплачивается не процесс работы, а ее результаты; таким образом, к договорам подряда, в отличие от трудовых договоров, не может применяться повременная оплата труда. Результаты работы по договорам подряда определяют после окончания работы и оформляют актами приема-сдачи выполненных работ (оказанных услуг), на основании которых и осуществляется их оплата. Однако договором подряда, как и трудовым договором, может быть предусмотрена предварительная (поэтапная) оплата работы;

г) при осуществлении работ (услуг) по договорам подряда, в отличие от работы по трудовым договорам, в трудовой книжке исполнителя не делается никаких записей. Но работа по договорам подряда зачисляется в стаж работы, который дает право на пенсию (надлежащим образом оформленный договор подряда предоставляется в пенсионный фонд);

Из всего вышеперечисленного следует сделать выводы:

- Заключив договор подряда, работник теряет часть своих трудовых прав, а именно: право на оплачиваемый отпуск, работодатель может не обеспечивать его рабочее место в соответствии с требованиями законодательства и вряд ли оплатит больничный лист.

- При заключении договора подряда вы не отдаете трудовую книжку Заказчику (хотя зачастую они требуют), так как в ней запись не делается.

- Договор подряда оформляется обязательно в двух экземплярах, подписывается обеими сторонами и один экземпляр сразу же должен быть выдан подрядчику (а если вам не отдадут экземпляр договора, вы не сможете доказать выполнение этих работ и потом включить в стаж работы, который дает право на пенсию). Таким же образом оформляется и акт приема-передачи выполненных работ.

- Есть и ряд преимуществ: работника уже точно не "нагрузят" бесплатными дополнительными видами работ, как это зачастую делается с "обычными" работниками. Кроме того, с такого работника не взимается часть налогов с полученных доходов.

Если Вам необходима более развернутая юридическая консультация по данному вопросу, "ВАШ ЮРИСТ" - ФЛП Безносенко Татьяна Анатольевна и ее партнеры - с удовольствием помогут в решении Ваших проблем по адресу: ул. Интернациональная, 12а, ТОК "Мебельный город" (возле остановки "Кочегарка"), офис 302.

Учитывая характер работ, лучше предварительно связаться по тел.: 095-008-01-86, 099-012-66-02.

"Горловский Медиа Портал"