Горловский Медиа Портал
22.07.11 06:37

"Горловский Медиа Портал" совместно с компанией "Ваш юрист" продолжает рубрику, которая своевременно и точно даст ответы на любые интересующие вас юридические вопросы. Еженедельно мы будем помогать вам, наши читатели, разрешать по Закону жизненные неурядицы. Совместно со специалистами мы будем подбирать интересные темы для бесед, однако и вы можете стать героями или инициаторами тем, прислав свой вопрос по адресу: mail@0624.com.ua
Те вопросы, которые не требуют обширного, развернутого ответа вы можете задать на специальной странице
сайта и в самое ближайшее время сотрудники компании "Ваш юрист" ответят на них.

Уволился с работы и не выплатили компенсацию за отпуск. Что делать?

«В случае увольнения работника ему выплачивается денежная компенсация за все не использованные дни ежегодного отпуска, а также дополнительного отпуска работникам, которые имеют детей», - так предусмотрено в КЗоТе и Законе Украины «Об отпусках».

Так, при увольнении, в соответствии с Кодексом законов о труде, собственник или уполномоченный им орган обязан в день увольнения выдать работнику надлежащим образом оформленную трудовую книжку и произвести с ним расчет в сроки, предусмотренные ст. 116 этого кодекса: «При увольнении работника выплата всех сумм, которые причитаются ему от предприятия, учреждения, организации, производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то указанные суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. О начисленных суммах, принадлежащих работнику при увольнении, собственник или уполномоченный им орган должен письменно уведомить работника перед выплатой указанных сумм. В случае спора о размерах сумм, надлежащих работнику при увольнении, собственник или уполномоченный им орган в любом случае должен в указанный в этой статье срок выплатить не оспариваемую сумму».

При увольнении работнику полагается не только компенсация за неиспользованный отпуск, в некоторых случаях сотруднику полагается и выходное пособие - если вас сократили, вы получите компенсацию, предусмотренную законом: две среднемесячные зарплаты, а также другие выплаты. Однако иногда возникает обратная ситуация. Какую-то сумму нужно, напротив, удержать с работника. Например, если ему был

предоставлен отпуск авансом.

Итак, получается, что при увольнении работник должен знать о размере «расчетных» с расшифровкой, где указываются начисленные суммы и удержанные (там же и указывается сумма денежной компенсации за отпуск, если она есть).

В соответствии со ст.117 КЗоТ: «В случае не выплаты по вине собственника или уполномоченного им органа надлежащих уволенному работнику сумм в сроки, указанные в ст. 116 этого Кодекса, при отсутствии спора об их размере предприятие, учреждение, организация должны выплатить работнику его средний заработок за весь период задержки по день фактического расчета.»

Таким образом, если Вы считаете что при увольнении Вам не были выплачены все принадлежащие суммы, первоначально предъявите предприятию требование о проведении с Вами полного расчета. Если после предъявления указанного требования никаких действий от предприятия не последует Вы можете обратится в контролирующие органы или суд для защиты своих прав.

Если Вам необходима более развернутая юридическая консультация по данному вопросу, "ВАШ ЮРИСТ" - ФЛП Безносенко Татьяна Анатольевна и ее партнеры - с удовольствием помогут в решении Ваших проблем по адресу: ул. Интернациональная, 12а, ТОК "Мебельный город" (возле остановки "Кочегарка"), офис 302.

Учитывая характер работ, лучше предварительно связаться по тел.: 095-008-01-86, 099-012-66-02.
"Горловский Медиа Портал"