Горловский Медиа Портал
17.11.17 18:12



Услуги аутстаффинга и аутсорсинга применяются во всех сферах предпринимательства. Это особенно характерно для западных компаний. Однако и в России отмечается существенный рост популярности данных управленческих технологий.

Аутсорсинг — передача бизнес-процесса в управление подрядчику. Предприниматель использует имеющиеся ресурсы — финансовые, трудовые, интеллектуальные, временные — для решения основных задач. Вспомогательные же функции передаются аутсорсеру. Последний использует свои ресурсы для достижения необходимого заказчику результата и получает за это оплату в соответствии с договором на оказание услуг.

Аутстаффинг — технология управления персоналом, применяемая с целью оптимизации кадрового делопроизводства. Услуга предполагает выведение сотрудников за штат путем их переоформления в агентство подрядчика. При аутстаффинге организация-заказчик сохраняет фактические взаимоотношения с работниками, однако, полностью прекращает формальные. Руководит персоналом предприниматель, но оформляет и проводит расчеты по ЗП — надежный бизнес-партнер.

Что общего между аутсорсингом и аутстаффингом

Данные управленческие технологии во многом схожи:

- **Привлечение подрядчика**. В обоих случаях компания вступает во временные партнерские отношения с аутсорсером или аутстаффером;

- **Передача бизнес-процессов в управление**. Обе технологии предполагают делегирование части обязанностей партнеру. Аутсорсер может вести любой процесс, аутстаффер — осуществлять кадровое делопроизводство;

- **Контрактная основа сотрудничества**. Каждая из услуг предоставляется на основании официального договора, составляемого в индивидуальном порядке и подписываемого в двух экземплярах;
- **Оплата за результат**. Как правило, заказчик перечисляет средства подрядчику по факту оказания услуг. Это позволяет сначала получить и оценить результат, а потом за него платить.

Что различного между аутсорсингом и аутстаффингом

Услуги имеют много общего. Однако немало и различий между аутстаффингом и аутсорсингом — out-staffing.com.ua/blog/chem-otlichaetsya-autstaffing-ot-autsorsinga :

- **Предмет оказания услуг**. Аутсорсинг предполагает ведение бизнес-процесса за счет внешних ресурсов. Это может быть производство, логистика, маркетинг и др. Аутстаффинг относится исключительно к менеджменту кадров — их содержанию в агентстве подрядчика;

- **Порядок использования ресурсов**. При аутсорсинге подрядчик самостоятельно подбирает необходимых сотрудников, проводит инструктаж, использует собственные технологии, инструменты. При аутстаффинге бизнес-партнер только содержит персонал и распределяет средства, предоставленные заказчиком;

- **Срок действия договора**. Аутсорсинговый контракт может заключаться как на год, так и на месяц: все зависит от объема и сложности выполняемых задач. Договор аутстаффинга подписывается, как правило, на 9 месяцев и, обычно, переоформляется повторно по истечении данного срока.

Обе управленческие технологии позволяют компании привлечь внешние ресурсы для решения своих задач. Они обеспечивают сокращение расходов организации и увеличение ее доходов. Предприниматель направляет свободные ресурсы на ведение основного бизнес-процесса, в то время как выполнением вспомогательных функций занимаются надежные подрядчики.